

秋の全国交通安全運動 特集

細かい、所から地道に



保積 進氏

ほづみ・すすむ 1959年11月生まれ、埼玉県出身。地元信用金庫勤務を経て2000年10月旭運輸(現アサヒロジスティクス)入社。現場の拠点長を経験後に総務人事部長、管理本部長兼採用育成部長兼安全対策部長などを経て、19年4月から現職。



ト部 泰和氏

うらべ・ひろかず 1945年7月生まれ、埼玉県出身。64年4月埼玉県警察。巡査部長、警部補を経て、92年3月警部。2004年埼玉県トラック教育センター、07年同指導課長。10年6月から現職。

都市部ほど採用困難 経験問わず人柄重視 コールセンター整備

保積 進氏

山口 泰和氏

佐賀 建夫氏

渡辺 良祐氏

保積 進氏

山口 泰和氏

佐賀 建夫氏

渡辺 良祐氏

渡辺 ます自社の採用状況からお聞きします。佐賀、直近4年間で新しく入社したのは68人です。その中で未経験の方は1割程度です。せっかく縁あって入社いただいた方々ですが、残念ながら現在も残っているのは半数の34人です。

採用に関しては、都市部の拠点は難しくなると感じています。例えば、山形県の庄内営業所なら求人広告を出せばすぐ反応があったり、新人が見つかりやすいのですが、庄内営業所で採用して横浜営業所への移籍を促し、寮も用意して入社していただくことがありません。

現在、庄内営業所で採用されて横浜営業所に勤務している従業員が5人程度います。採用に当たっては、主にハローワークを活用し、ウェブサイトでアピールも行っていきます。また、神奈川県トラック協会(吉田修一会長)のインターシッ

少子高齢化に伴う人手不足で、トラック運送業界は経験者主体の採用活動から未経験者も視野に入れた採用活動への転換を迫られ、安全教育が課題となっている。事故を起こさないためには、トラックの構造など基本に立ち返った教育が求められる。また、希望者の親やパートナーが就職に反対する「親ブロック」「嫁ブロック」を防いで、定着を図るためにも、手厚くフォローできる体制が必要だ。未経験者に門戸を広げている事業者と、トラックドライバーの指導員に教育・定着の現状と課題を聞いた。

保積 進氏 群馬小型運送/営業本部副部長

山口 泰和氏 交通安全企画オフィス/代表理事

佐賀 建夫氏 萬運輸/安全マネジメント兼横浜営業所所長代理

渡辺 良祐氏 株式会社 プロデキュア/インストラクター

運転者、気質に変化 応募者の車「要確認」 少しずつ体制を充実

渡辺 良祐氏

保積 進氏

山口 泰和氏

佐賀 建夫氏

渡辺 良祐氏

保積 進氏

山口 泰和氏

佐賀 建夫氏

渡辺 良祐氏

渡辺 ト部さんにお聞きしたいのですが、ドライバーと多く接する中で感じたドライバーの気質の移り変わりなどはありますか。

ト部 私がこの仕事に就いた頃は、プライドを持っていて、自分が正しいという人が多かった。この運送会社に行っても「俺がドライバーだ」という意識の方が多かった。最近では「サラリーマンドライバー」ではないで

山口 おっしゃる通りだと思います。「サラリーマンドライバー」ではないで

歩行者を守る気づかい 思いやり

(順不同)

三和運輸機工株式会社 社長 中山 慎 (川崎市川崎区)

長野通運株式会社 社長 宮崎 秀夫 (長野市)

株式会社 中之島交通 社長 松田 隆 (新潟県長岡市)

久安重機運輸株式会社 社長 久安 常信 (石川県白山市)

三重県交通共済協同組合 理事長 山口 信也 (津市)

内外液輸株式会社 社長 伊藤 保義 (川崎市川崎区)

上小トラック事業協同組合 理事長 五味 登 (長野県上田市)

中交協富山県支部 支部長 勝山 功 (富山市)

一般社団法人 福井県トラック協会 会長 清水 則明 (福井市)

滋賀運送株式会社 社長 丸山 裕史 (滋賀県甲賀市)

協同組合 アツリウ 理事長 藤木 幸二 (神奈川県厚木市)

佐久地区輸送協議会 会長 早川多津男 (長野県佐久市)

一般社団法人 富山県トラック協会 会長 綿貫 勝介 (富山市)

一般社団法人 静岡県トラック協会 会長 佐野 寛 (静岡市駿河区)

京阪運輸株式会社 社長 岡田 隆 (滋賀県湖南市)

横浜低温流通株式会社 社長 伊澤 進 (神奈川県厚木市)

東部運送株式会社 社長 川崎 敬文 (新潟県秋葉区)

トナミ運輸株式会社 社長 綿貫 勝介 (富山県高岡市)

一般社団法人 愛知県トラック協会 会長 寺岡 洋一 (名古屋市瑞穂区)

甲西陸運株式会社 社長 甲斐切 裕 (滋賀県湖南市)

株式会社 坂本建運 社長 坂本 政彦 (甲府市)

赤帽新潟県軽自動車運送協同組合 理事長 松田 憲治 (新潟市中央区)

米田運輸有限公司 社長 米田 勝紀 (富山県高岡市)

愛知県高速道路交通安全協議会 会長 青木 均 (名古屋市瑞穂区)

太陽運輸株式会社 社長 竹備 裕二 (滋賀県長浜市)

株式会社 福島運輸 社長 福島 文雄 (山梨県笛吹市)

中越運送株式会社 社長 中山元四郎 (新潟市中央区)

赤帽石川県軽自動車運送協同組合 理事長 石田 聖悟 (金沢市)

愛知県貨物運送協同組合 理事長 鷹見 正彦 (名古屋市瑞穂区)

株式会社 滋賀ユニック 社長 田中 亨 (滋賀県東近江市)

一般社団法人 山梨県トラック協会 会長 坂本 政彦 (山梨県笛吹市)

公益社団法人 新潟県トラック協会 会長 小林 和男 (新潟市中央区)

一般社団法人 石川県トラック協会 会長 久安 常信 (金沢市)

中部交通共済協同組合 理事長 鈴木 基浩 (名古屋市瑞穂区)

大興運輸サービス株式会社 会長 坂本 克己 (滋賀県東近江市)

公益社団法人 長野県トラック協会 会長 小池 長 (長野市)

新潟地方交通共済協同組合 理事長 川崎 敬文 (新潟市中央区)

上田運輸株式会社 社長 上田 真 (石川県小松市)

一般社団法人 三重県トラック協会 会長 小林 俊二 (津市)

(面担 田村映絵)

特集 秋の全国交通安全運動

免許支援制度で対応

未経験ドライバーの教育

RPG風に指令出し 山口

山口 日動をメインにしています。朝の3時、4時に出勤するような場合も...

未経験者に限らず、自主性を持った安全教育を進めています。若い社員が考えたのが、GTRU群馬小型運送(クエスト)というロールプレイングゲーム(RPG)のような教育を行っています。

自社で研修センター 保積 エンジンの違い伝え

保積 2017年の「準中型自動車免許」の創設に合わせて、自社の福利厚生施設の一環として研修センターをつくりました。

研修センターでは、未経験者には現在現場とセンターでの人事交流をできるようにしたいです。この取り組みは1期生がスタートして現在、1期生が3人ほど研修を受けています。



山口 大輔氏

やまぐち・だいすけ 1976年3月生まれ、群馬県出身。2007年3月群馬小型運送入社、運行管理課に配属。本社統括運行係長、本社営業所所長、営業本部第一営業部長を経て、19年3月から現職。



佐賀 建夫氏

さが・たけお 1969年4月生まれ、神奈川県出身。大手製菓工場や大手コンビニ配送での勤務を経て、2003年8月萬葉運輸振興営業所ドライバー兼班長。安全マネジメント課長を経て、19年9月から現職。17年JTDO準1級取得。



渡辺 良祐氏

わたなべ・りょうすけ 1971年7月生まれ、埼玉県出身。97年運送会社入社、ドライバーや社長室推進役営業本部長として勤務。2013年モコム地域物流訓練センター支援事業の講師を担当。2014年4月プロデューサー入社、同月から現職。

Company Profile (順不同)

アサヒロジスティクス
①さいたま市大宮区②1955年③7800万円④48331人⑤324億6600万円(2019年3月期)⑥大正初期に「横塚運送店」としてスタート。1949年、牛乳の運送に携わり食品物流に特化した事業を展開。3PLへの事業拡大や東日本ネットワークの構築を経て、現在24時間365日体制で3温度帯の温度管理物流を手掛ける。



(順不同)

- 株式会社 外村物流運輸
社 長 外村 善一
<滋賀県東近江市>
東亜貨物株式会社
社 長 与儀 実仁
<滋賀県彦根市>
びわ貨物運送株式会社
社 長 西村ますえ
<滋賀県彦根市>
一般社団法人 滋賀県トラック協会
会 長 田中 亨
<滋賀県守山市>
株式会社 協栄便
社 長 北川 盛朗
<京都市伏見区>
一般社団法人 京都府トラック協会
会 長 荒木 律也
<京都市伏見区>
タカラ物流システム株式会社
社 長 羽田 寿文
<京都府京田辺市>
株式会社 岸貝物流
社 長 平島 竜二
<京都府宇治田原町>
中野運送株式会社
社 長 中野 由彦
<大阪市北区>
一般社団法人 大阪府トラック協会
会 長 辻 卓史
<大阪市城東区>
一般社団法人 大阪府トラック協会 海上コンテナ部
部 会 長 山口与嗣雄
<大阪市城東区>
エスエーグループ
代 表 坂中 亮善
<大阪市住之江区>
ソマ運送株式会社
社 長 袖 正
<大阪市住之江区>
梅田運輸倉庫株式会社
会 長 井上 泰旭
<大阪市福島区>
越野運送株式会社
社 長 越野 泰弘
<大阪市都島区>
杉村運輸株式会社
社 長 野瀬 光彦
<大阪市港区>
大阪東トラック協同組合
理 事 長 福塚 正昭
<大阪府東大阪市>
株式会社 中原運輸
社 長 中原 毅
<大阪府東大阪市>
一般社団法人 兵庫県トラック協会
会 長 福永 征秀
<神戸市灘区>
株式会社 長田運輸産業
社 長 長田 光洋
<兵庫県三木市>
公益社団法人 奈良県トラック協会
会 長 塚本 哲夫
<奈良県大和郡山形市>
株式会社 新中央
社 長 寒川由佳子
<和歌山市>
公益社団法人 和歌山県トラック協会
会 長 阪本 享三
<和歌山市>
株式会社 酒本運送
社 長 阪本 享三
<和歌山県有田川町>
岡山県トラック交通共済協同組合
理 事 長 岡本 卓治
<岡山市南区>
福山通運株式会社
社 長 小丸 成洋
<広島県福山市>
株式会社 ゆだ
社 長 河本 善邦
<山口市>
公益社団法人 長崎県トラック協会
会 長 馬場 邦彦
<長崎市>
熊本交通運輸株式会社
社 長 住永 金司
<熊本県益城町>
株式会社 ジェイアール西日本マルニックス
社 長 石本 修
<大阪市淀川区>
株式会社 サカイ引越センター
社 長 田島 哲康
<堺市堺区>
株式会社 泉州物流サービス
社 長 上橋 将良
<堺市中区>
株式会社 ユーパワーロジ
社 長 上田 勝嗣
<兵庫県西宮市>
信栄運輸株式会社
社 長 福永 吉秀
<兵庫県姫路市>
兵庫県トラック協会 西播支部
支 部 長 濱田 長伸
<兵庫県姫路市>

秋の全国交通安全運動 特集



山口 大輔氏



佐賀 建夫氏



渡辺 良祐氏

当たり前前見直す機会

シート調整など教え 運転習慣 自覚させよ 佐賀 渡辺

変化への対応が重要

(9面から続く)
保積 添乗指導以外で、車内外を撮れるドライブレコーダーの録画を本社に安全対策グループでチェックすることがあります。

シート調整など教え、運転習慣、自覚させよ。変化への対応が重要。渡辺

佐賀 事故起り者に対しては、本社に呼び出してドライブレコーダーの録画を本社に安全対策グループでチェックすることがあります。

また、新入社員に教育では、シート調整や正しい姿勢など車両の乗り方から教えます。人によってはシートをうんと下げて「それじゃブレーキに足が届かないのでは」といって、なんてのもあります。

ト部 「自動車運転する」といっては、無意識の行動です。すなわち個人の運転習慣に依るところが大きい。また、プロドライバーは自分の運転を完璧と思っています。事故起り者であっても意識は変わります。

歩道の植栽改善必要 高齡運転者むけ対策 後付け装置を安価に

ト部 警察側から見ると、駐車対策は非常にやっかいなもので、民間に「業務委託した」側面があります。また、委託を受けた方は「正真正正な業務」として活動し、警察の取り締まりとは全く違い、当然の日常業務として動いているのが実態ではないかと思えます。

佐賀 運送会社が積み下ろしのために駐車しているのだから、パトカーを近くに止めて待つ必要があるように思います。

ト部 警察側から見ると、駐車対策は非常にやっかいなもので、民間に「業務委託した」側面があります。また、委託を受けた方は「正真正正な業務」として活動し、警察の取り締まりとは全く違い、当然の日常業務として動いているのが実態ではないかと思えます。

歩道の植栽改善必要。高齡運転者むけ対策。後付け装置を安価に。

ト部 警察側から見ると、駐車対策は非常にやっかいなもので、民間に「業務委託した」側面があります。また、委託を受けた方は「正真正正な業務」として活動し、警察の取り締まりとは全く違い、当然の日常業務として動いているのが実態ではないかと思えます。

佐賀 運送会社が積み下ろしのために駐車しているのだから、パトカーを近くに止めて待つ必要があるように思います。

ト部 警察側から見ると、駐車対策は非常にやっかいなもので、民間に「業務委託した」側面があります。また、委託を受けた方は「正真正正な業務」として活動し、警察の取り締まりとは全く違い、当然の日常業務として動いているのが実態ではないかと思えます。

「プロドラ」全員取得 定時制にも裾野広げ 佐賀 山口



保積 進氏



ト部 泰和氏

未経験ドライバーの教育

渡辺 最後に、未経験ドライバーの活用と教育について今後の展望をお聞きます。

佐賀 未経験に門戸を広げる中、私は日本トラックドライバー育成機構(JTD)のDO、酒井誠代表理事で、研修を受けて、プロドライバーとして認定されています。また、社内にはもう一人、取締役をしていて、入社してからも、その目標です。

ト部 今後、そういったところでも、ドライバー、モラル、スキルを未経験者に培わせていく、というところを、JTDのライセンストレーニングで、全社員に3級を取得させるのが社長の夢で、会社の目標です。

山口 20歳代のドライバーを未経験者に培わせていく、というところを、JTDのライセンストレーニングで、全社員に3級を取得させるのが社長の夢で、会社の目標です。

新人専用コース検討 左折時は「歩く速度」 採用・応募率の向上を

ト部 保積

保積 生産人口が少なくなる中、経験者だけを雇うわけにはいきません。この中で、各現場に新人専用のコースを設定できないか検討しています。経験者と未経験者では、コースにかかる時間が違います。比較的短時間で終わるコースを設定しようとしても、顧客との交渉が一部で必要です。マテリアルハンドリング機器の導入、

ト部 保積 生産人口が少なくなる中、経験者だけを雇うわけにはいきません。この中で、各現場に新人専用のコースを設定できないか検討しています。経験者と未経験者では、コースにかかる時間が違います。比較的短時間で終わるコースを設定しようとしても、顧客との交渉が一部で必要です。マテリアルハンドリング機器の導入、

保積 生産人口が少なくなる中、経験者だけを雇うわけにはいきません。この中で、各現場に新人専用のコースを設定できないか検討しています。経験者と未経験者では、コースにかかる時間が違います。比較的短時間で終わるコースを設定しようとしても、顧客との交渉が一部で必要です。マテリアルハンドリング機器の導入、

ト部 保積 生産人口が少なくなる中、経験者だけを雇うわけにはいきません。この中で、各現場に新人専用のコースを設定できないか検討しています。経験者と未経験者では、コースにかかる時間が違います。比較的短時間で終わるコースを設定しようとしても、顧客との交渉が一部で必要です。マテリアルハンドリング機器の導入、

ト部 保積 生産人口が少なくなる中、経験者だけを雇うわけにはいきません。この中で、各現場に新人専用のコースを設定できないか検討しています。経験者と未経験者では、コースにかかる時間が違います。比較的短時間で終わるコースを設定しようとしても、顧客との交渉が一部で必要です。マテリアルハンドリング機器の導入、