

萬運輸 ■ 合同新人研修

最多36社103人受講

マナー習得や自己診断

【神奈川】萬運輸（東海林彦社長、横浜市鶴見区）は5日、神奈川県トラック

スマナーを習得したほか、パーソナリティー診断を受

総合会館（横浜市港北区）

2009年から毎年、多

で、地域合同新入社員研修

種多様な業種の企業の新入

を開催した。県内の製造業

社員・30歳未満の若手社員

やサービス業など、36社の

を対象に無料で行って

103人が受講してビジネ

り、今回で9回目。前回に

参加企業の業種は様々で、大手企業の名も



比べて参加企業は20社増、

出席者も72人増となり、受

講者は過去最多となった。

受講者のほか、経営者が

オブザーバーとして見学。

参加企業の業種はメーカー、建設会社、自動車販売会社、保険会社、税理士法人、整骨院など様々で、大手企業の名もあった。

また今回から、萬運輸グ

ループの教育・研修会社D

ENKEN（高橋英雄社長、

同区）が運営を担当した。

東海林社長のあいさつに

続き、講師の指導に基づいて受講者が自己紹介・あいさつの仕方、表情・姿勢・エック、発声、名刺交換、電話応対、来客応対を練習。社会人として守るべきルールも学んだ。

更に、受講者全員のパー

ソナリティーを分析する手

エックを実施。結果は参加

各社にフィードバックし、

今後の育成計画に役立てて

もらう。

DENKENは15年4月に設立。新入社員研修のほか、管理者・経営者向けオ

ーダーメイド研修、コンサ

ルディング、ホームペーシ

制作、イベント企画などを

手掛けている。（吉田英行）